



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು
ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಿಕೆ

ಭಾಗ - ಇಂ	ಬೆಂಗಳೂರು, ನೋಮುಖಾರ್, ಅಕ್ಟೋಬರ್, 2020 (ಅಶ್ವಯುಜ, 27, ಶಕವರ್ಷ ೧೯೪೨)	ನಂ. 471
Part - IVA	Bengaluru, MONDAY, 19, OCTOBER, 2020 (Aashwayuja, 27, ShakaVarsha 1942)	No. 471

ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸನ ರಚನೆ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಂಖ್ಯಾಂಶ 05 ಶಾಸನ 2020, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 19.10.2020

The Karnataka Shops and Commercial Establishments (Amendment) Bill, 2020 - ಇದಕ್ಕೆ 2020 ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ ತಿಂಗಳು 19ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ದೂರೆತ್ತಿದ್ದು, ಸಾಮಾನ್ಯ ತಿಳಿವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಇದನ್ನು 2020 ರ ಕನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 40 ಎಂಬುದಾಗಿ ಕನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

KARNATAKA ACT NO.40 OF 2020

(First published in the Karnataka Gazette Extra-ordinary on the 19th day of October, 2020)

THE KARNATAKA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS (AMENDMENT) ACT, 2020

(Received the assent of the Governor on the 19th day of October, 2020)

An Act further to amend the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Whereas, it is expedient further to amend the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961 (Karnataka Act 08 of 1962) purposes herein after appearing;

Be it enacted by the Karnataka State Legislature in the seventy first year of the Republic of India, as follows:-

1. Short title and commencement.-(1) This Act may be called the Karnataka Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2020.

(2) It shall come into force at once.

2. Substitution of section 25.- For section 25 of the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961 (Karnataka Act 08 of 1962), the following shall be substituted,namely:-

"25. Regulation of employment of women during night.-(1)A woman employee who is so willing may be allowed to work in a shop or commercial establishment during night subject to the following conditions, namely:-

- (a) The regulation stipulated under sections 7, 8, 9, 10 and 12 of the Act shall continue to apply to the women employee working during night shift;
- (b) Willingness of women employees shall be obtained in writing;
- (c) The establishment shall provide transport facilities from the residence of the woman employee to the workplace and back free of cost and with adequate security. Such transport facility shall have GPS for tracking and monitoring;
- (d) Employment of women employee shall be on rotation basis;
- (e) Adequate number of security guards shall be posted during night shift;
- (f) Sufficient rest rooms, electricity, latrines lockers, dispensary facility and washing facilities with adequate water supply shall be provided separately for women employees so as to secure privacy;
- (g) The establishment shall bear the cost of crèche obtained by the women employees from voluntary or other organisations;
- (h) The establishment shall obtain Bio-data of each driver and conduct pre-employment screening of the antecedents of all drivers employed on their own. As regards the driver employed through outsourcing, the company shall ensure to its satisfaction that the collection of Bio-data and conduct pre-employment screening of the antecedents of the drivers is carried out by the service provider;

- (i) The Schedule of route of pick-up and drop shall be decided by the supervisory office of the company only. In case of exigencies, change of drivers/ routes/shifts shall be allowed only with the prior knowledge of supervisory officers/employees;
- (j) The telephone number, particularly mobile phone numbers email ID and address of the women employees shall not be disclosed to unauthorised persons;
- (k) Careful selection of routes shall be made in such a way that no women employees shall be picked up first and dropped last;
- (l) The company shall provide security guards at work place and night shift vehicles when women employees are being picked up first or dropped last;
- (m) The designated supervisors of the company or service provider shall randomly check the vehicles on various routes as far as possible;
- (n) The establishment shall have a control room/travel desk for monitoring movement of vehicles;
- (o) An App in mobile may be developed and adopted by the establishment through which the women employee can contact the concerned at the time of emergency by giving signal;and
- (p) Any other condition as may be prescribed.

(2) If any establishment fails to comply with the above conditions, it shall lead to cancellation of the Registration Certificate.”

By Order and in the name of
the Governor of Karnataka,

(K. DWARAKANATA BABU)
Secretary to Government
Department of Parliamentary Affairs
And Legislation

ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸನ ರಚನೆ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಂವ್ಯಾಂತಿಕ್ತ 05 ಶಾಸನ 2020, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 19.10.2020.

The Karnataka Shops and Commercial Establishments (Amendment) Bill, 2020 ಇದಕ್ಕೆ 2020ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ ತಿಂಗಳ 19ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ದೂರೆತ್ತಿದ್ದು, ಸಾಮಾನ್ಯ ತೀಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಇದನ್ನು 2020ರ ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 40 ಎಂಬುದಾಗಿ ಕನಾರ್ಟಿಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ತಿದ್ಯುಪದ್ದಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2020

2020 ರ ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 40

(2020 ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ ತಿಂಗಳ 19 ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕನಾರ್ಟಿಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲು ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ)

ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ನ್ನು ಮತ್ತುಮೇಲ್ಚಿಕ್ಕಾಗಿ ಇದ್ದುಪದ್ದಿ ಮಾಡಲು ಒಂದು ಅಧಿನಿಯಮ.

ಇಲ್ಲಿ ಇನ್ನುಮುಂದೆ ಕಂಡುಬರುವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ನ್ನು (1962ರ ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) ಮತ್ತುಮೇಲ್ಚಿಕ್ಕಾಗಿ ಇದ್ದುಪದ್ದಿ ಮಾಡುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಇದು ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಎಪ್ಪತ್ತೆಲ್ಲಂದನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕನಾರ್ಟಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಳಿದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗತಕ್ಕದ್ದು:-

1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ಯುಪದ್ದಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2020 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಇದು ಈ ಕೂಡಲೆ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

2. 25ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಪ್ರತಿಯೋಜನೆ.- ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ (1962ರ ಕನಾರ್ಟಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) 25ನೇ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಪ್ರತಿಯೋಜಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

“25 ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಉದ್ಯೋಗದ ನಿಯಂತ್ರಣ.- (1) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಹಾಗೆ ಇಚ್ಛಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಈ ಮುಂದಿನ ಪರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಅಂಗಡಿಗಳ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅನುಮತಿಸಬಹುದು, ಎಂದರೆ:-

(ಎ) ಅಧಿನಿಯಮದ 7,8,9,10 ಮತ್ತು 12ನೇ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ನಿಯಂತ್ರಣವು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದು ಮುಂದುವರೆಯತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಅಭಿಮತವನ್ನು (Willingness) ಲೀಖಿತದಲ್ಲಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಸಿ) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ನಿವಾಸದಿಂದ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಹಿಂದಿರುಗಲು ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಉಚಿತವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಸಾಕಷ್ಟು ಭದ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಸ್ತೇಯು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂಥ ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯವು ಮಾರ್ಗವತ್ತೆ (tracking) ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮೈಚಾರಣೆಗಾಗಿ ಜಾಗತಿಕ ಸ್ತಳ ಮಾಹಿತಿ ಸೌಲಭ್ಯ (GPS) ಅನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಡಿ) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಉದ್ಯೋಗವು ಸರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಇರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಇ) ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ಸಿಬಂಷಿದಿಯನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಷ್ಟು) ಖಾಸಗಿತನವನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗಾಗಿ ಪ್ರತೇಕವಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವಷ್ಟು ವಿಶ್ವಾಂತಿ ಕೊರಡಿಗಳು, ವಿದ್ಯುತ್, ಶೌಚಾಲಯಗಳು, ಭದ್ರಕಟಾಟುಗಳು, ಜೈವಧಾಲಯ ಸೌಲಭ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಕಷ್ಟು ನೀರು ಪೂರ್ಣಕೆಯೊಂದಿಗೆ ಸ್ವಚ್ಚತಾ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಜಿ) ಸ್ವಯಂ ಅಧ್ಯವಾ ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಪಡೆದ ಶೀಶುಕೇಂದ್ರದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸಂಸ್ಥೇಯು ಭರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಚ್) ಸಂಸ್ಥೇಯು ಪತ್ರಿಯೊಬ್ಬ ಚಾಲಕನ ಸ್ವಲ್ಪಿವರವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ನಿಯೋಜಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಚಾಲಕರ ಪೂರ್ವಚರಿತ್ರೆಗಳ ಉದ್ಯೋಗ ಪೂರ್ವ ಪರಾಮರ್ಶದಿಯನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹೊರಗುತ್ತಿರುವ ಮೂಲಕ ನಿಯೋಜಿಸಿದ ಚಾಲಕರ ಹುರಿತು ಸೇವಾದಾತ ಸಂಸ್ಥೇಯು ಚಾಲಕರ ಸ್ವಲ್ಪಿವರ ಸಂಗ್ರಹ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವಚರಿತ್ರೆಗಳ ಉದ್ಯೋಗ ಪೂರ್ವ ಪರಾಮರ್ಶದಿಯನ್ನು ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ತಾನು ಮನಗಂಡಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎ) ಹತ್ತಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಇಳಿಸುವ ಮಾರ್ಗದ ಸೂಚಿತ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ಮೇಲ್ಮೈಚಾರಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಯೇ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ತುತ್ತು ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಚಾಲಕರ/ ಮಾರ್ಗಗಳ/ ಪಾಳಿಗಳ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ಮೈಚಾರಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಮೊದಲೇ ತಿಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮಾತ್ರವೇ ಅನುಮತಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಜಿ) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸಂಚಾರ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು, ವೀಂಚಂಚೆ ಗುರುತು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸಗಳನ್ನು ಅನಧಿಕೃತ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

(ಕೆ) ಯಾವೇಳಿ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಮೊದಲು ಹತ್ತಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಂತೆ ಹಾಗೂ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಇಳಿಸದಂತೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಆಯ್ದು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಲ್) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯ ವಾಹನಗಳಲ್ಲಿ ಮೊದಲು ಹತ್ತಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಹಾಗೂ ಕೊನೆಗೆ ಇಳಿದುಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ತಳಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಯೇ ಭದ್ರತಾ ಸಿಬಂದಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(ಎಮ್) ಕಂಪನಿಯು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಅಥವಾ ಸೇವಾದಾತರು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಹಲವು ಮಾರ್ಗಗಳ ವಾಹನಗಳನ್ನು ಅನಿಯಮಿತವಾಗಿ (Randomly) ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎನ್) ಸಂಸ್ಥೆಯು ವಾಹನಗಳ ಚಲನವಲನವನ್ನು ನಿಗಾಹಹೀಸಲು ನಿಯಂತ್ರಣಾ ಕೋರ್ಡಿ/ಸಾರಿಗೆ ಮೇಜನ್ನು (travel desk)ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಒ) ತುರ್ತು ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸಂಕೇತ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವ ಮೊಬೈಲ್ ನಲ್ಲಿನ ಆಪ್ ಒಂದನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು; ಮತ್ತು

(ಓ) ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಘರತ್ತು.

(2) ಮೇಲಿನ ಘರತ್ತುಗಳನ್ನು ವಾಲಿಸುವಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯು ವಿಫಲವಾದಾಗ ಅದರ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.”

The above translation of the Karnataka Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2020 (Karnataka Act 40 of 2020) shall be authoritative text in the Kannada language under section 5-A of the Karnataka Official Language Act, 1963 (Karnataka Act 26 of 1963).

ವಜುಭಾಯಿ ವಾಲ
ಕನಾರ್ಟಿಕ್ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು

ಕನಾರ್ಟಿಕ್ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಸಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಕೆ.ದ್ವಾರಕನಾಥ್ ಬಾಬು)
ಸರ್ಕಾರಿದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು
ಶಾಸನ ರಚನೆ ಇಲಾಖೆ